**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**САЯНСКИЙ РАЙОН**

**БОЛЬШЕАРБАЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

30.01.2017г с. Большой Арбай № 19

О Положении об оплате труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета.

В целях приведения решения Большеарбайского сельского Совета депутатов от 27.12.2007г № 18 «О Положении об оплате труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета», (в ред. Решений № 45 от 13.01.2012г., № 57 от 24.10.2012г., № 127 от 19.11.2015г) в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п « О внесении изменений постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» руководствуясь Уставом Большеарбайского сельсовета, Большеарбайский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Принять Положение об оплате труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета согласно приложению.

2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Новости Большого Арбая».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, законности, правопорядку и защите прав граждан (председатель Шилов А.И.)

4. Решение 18 от 27.12.2007г (в ред. Решений № 45 от 13.01.2012г., № 57 от 24.10.2012г., № 127 от 19.11.2015г) считать утратившими силу.

5. Настоящее решение подлежит размещению на странице Большеарбайского сельсовета официальном сайте администрации Саянского района www/ adm-sayany.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Большеарбайского сельсовета Н.П.Кононов.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета,**

**осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,**

**и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц Большеарбайского сельсовета, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Большеарбайского сельсовета

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. «В целях данного Положения признается, что Большеарбайский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии постановлением правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процента;

в) за классный чин 3-го класса -25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Ежемесячное денежное поощрение**

«Значение размера ежемесячного денежного поощрения по группам должностей составляет: VIII группа – 2,3 должностных окладов»

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о поощрении, утверждаемым решением Большеарбайского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1.Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 3,5 должностных оклада.

2. При увольнении муниципального служащего (за исключением случаев увольнения за виновные действия) размер единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени одновременно с денежной компенсацией за неиспользованный отпуск.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по распоряжению Главы сельсовета, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Большеарбайского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется на основе краевого законодательства и настоящим Положением».

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих**

**муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального  образования | 11686,50 | 11686,50 |

Приложение 2

**Значение размера должностных окладов муниципальных служащих установлены по наименованию в должности и распределению по группам**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной  оклад |
| Заместитель главы местной администрации сельсовета | 3229 |
| Обеспечивающие специалисты | |
| Главный бухгалтер | 2921 |